



หนังสือรับรอง
สำหรับสมัครทุนการศึกษาระดับปริญญาโท
ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
(เฉพาะบุคคลภายนอก)

-
- กรุณารอกข้อมูลเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุนในด้านต่างๆ ทุกข้อ และโปรดส่งมาที่ anchalee.thumpunya@bangkokbank.com หรือใส่ซองปิดผนึก และให้ผู้สมัครรับทุนนำมาในวันสมัคร (ธนาคารจะเก็บข้อมูลที่ท่านให้ไว้เป็นความลับ)
 - กลุ่มงานนักเรียนทุน ขอขอบพระคุณในความร่วมมือนของท่านมา ณ ที่นี้
- รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ให้การรับรอง**

ชื่อ – สกุล ผู้ให้การรับรอง

ตำแหน่งงาน

สถานที่ทำงาน

เบอร์โทรศัพท์

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครสอบ

ท่านเกี่ยวข้องกับผู้สมัครสอบในฐานะใด.....

ท่านรู้จักผู้สมัครสอบนานเท่าใด.....

ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับผู้สมัคร

1. ผู้สมัครมีคุณลักษณะที่โดดเด่น (Strength) และคุณลักษณะที่ควรได้รับการพัฒนา (Development area/ Weakness) คืออะไร

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่า หลักสูตรที่ผู้สมัครสนใจศึกษามีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของผู้สมัครอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

3. ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับผู้สมัคร ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาให้รับทุนการศึกษา

.....

.....

.....

.....

การประเมินศักยภาพของผู้สมัคร

คำอธิบายระดับคะแนน

- 4 (เชี่ยวชาญ)** คำอธิบาย แสดงพฤติกรรมที่เป็นที่ต้องการในทุกสถานการณ์ได้อย่างน่าชื่นชม มีตัวอย่างพฤติกรรมให้เห็นอย่างเด่นชัด และมีความโดดเด่น เป็นที่ยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นว่าเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการแสดงพฤติกรรมนั้นๆ รวมทั้งสามารถให้คำชี้แนะ จูงใจ หรือ พัฒนาผู้อื่นในพฤติกรรมนั้น ๆ ได้
- 3 (สม่ำเสมอ)** คำอธิบาย แสดงพฤติกรรมที่ต้องการให้แสดงออกได้อย่างสม่ำเสมอและทุกครั้งในสถานการณ์ที่หลากหลาย มีตัวอย่างพฤติกรรมให้เห็นอย่างชัดเจน แต่ยังต้องสนับสนุนให้มีการพัฒนาขึ้นไปอีกอย่างต่อเนื่อง
- 2 (บ่อยครั้ง)** คำอธิบาย แสดงพฤติกรรมส่วนใหญ่ที่ต้องการให้แสดงออกได้บ่อยครั้ง แต่พฤติกรรมไม่ชัดเจนในบางสถานการณ์ ยังไม่ถือเป็นจุดเด่น และต้องการการพัฒนาเพิ่มเติมในบางพฤติกรรม
- 1 (นานๆ ครั้ง)** คำอธิบาย แทบจะไม่หรือไม่ได้แสดงพฤติกรรมที่ต้องการให้แสดงออกในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องการการพัฒนาในเกือบทุกพฤติกรรม

ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้สมัคร โดยพิจารณาคำอธิบายเกณฑ์ที่ระบุไว้ข้างต้น

ศักยภาพ	4	3	2	1	ความคิดเห็นเพิ่มเติม
1. Customer Centricity (ความสามารถในการส่งมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า คำนึงถึงคุณค่าที่จะส่งมอบ มุ่งเน้นการสร้างความผูกพันระยะยาว)					
2. Drive for Success (ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกเป็นเจ้าของ ผูกพัน และรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย มุ่งมั่นตั้งใจบริหารจัดการ และผลักดันเพื่อให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย)					
3. Collaboration (ความสามารถในการสร้าง ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกันทำงานทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน โดยหาเป้าหมายหลักที่ทุกฝ่ายยอมรับร่วมกัน บนพื้นฐานการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สามารถโน้มน้าวและจูงใจผู้อื่นภายใต้ความแตกต่างของแต่ละบุคคลได้)					

ศักยภาพ	4	3	2	1	ความคิดเห็นเพิ่มเติม
4. Learning Agility (การแสดงผลถึงความกระหายใคร่รู้ในสิ่งต่างๆ รอบตัว มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ และพร้อมที่จะเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ๆ)					
5. Innovative Mindset (ความสามารถในการคิดต่อยอดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ ที่จะช่วยปรับปรุง พัฒนา และสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการนำความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม)					
6. Change Agility (ความสามารถในการยอมรับและเข้าใจการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนสามารถปรับตัวกับสิ่งแวดล้อมและเงื่อนไขต่างๆ ได้ดี)					
7. Build Relationship & Leverage Network (ความสามารถในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นได้ดี ตลอดจนแสวงหาและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์เพื่อช่วยสนับสนุนและต่อยอดการทำงาน)					
8. Analytical & Systematic Thinking (ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และสังเคราะห์ประเด็นข้อมูลต่างๆ และมีกระบวนการคิด และเข้าใจถึงความเกี่ยวเนื่องกันของเรื่องต่างๆ ได้อย่างเป็นระบบ)					
9. Risk Management (ความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดกับตนและการปฏิบัติงาน และรักษาระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้)					
10. Integrity (ความสามารถในการสร้างความเชื่อมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และเชื่อถือได้)					

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.....