



**หนังสือรับรอง**  
**สำหรับสมัครทุนการศึกษาระดับปริญญาโท**  
**ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)**  
**(เฉพาะบุคคลภายนอก)**

- กรุณากรอกข้อมูลเพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครรับทุนในด้านต่างๆ ทุกข้อ และโปรดส่งมาที่ [anchalee.thumpunya@bangkokbank.com](mailto:anchalee.thumpunya@bangkokbank.com) หรือใส่ซองปิดผนึก และให้ผู้สมัครรับทุนนำมาในวันสมัคร (ธนาคารจะเก็บข้อมูลที่ท่านให้ไว้เป็นความลับ)
- กลุ่มงานนักเรียนทุน ขอขอบพระคุณในความร่วมมือของท่านมา ณ ที่นี้

- **รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ให้การรับรอง**

ชื่อ – สกุล ผู้ให้การรับรอง .....

ตำแหน่งงาน .....

สถานที่ทำงาน .....

เบอร์โทรศัพท์ .....

ชื่อ-สกุล ผู้สมัครสอบ .....

ท่านเกี่ยวข้องกับผู้สมัครสอบในฐานะใด.....

ท่านรู้จักผู้สมัครสอบนานเท่าใด.....

- **ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับผู้สมัคร**

1. ผู้สมัครมีคุณลักษณะที่โดดเด่น (Strength) และคุณลักษณะที่ควรได้รับการพัฒนา (Development area/ Weakness) คืออะไร

.....

.....

.....

.....

.....

2. ท่านคิดว่า หลักสูตรที่ผู้สมัครสนใจศึกษามีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของผู้สมัครอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

3. ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับผู้สมัคร ที่จะ เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาให้รับทุนการศึกษา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

● **การประเมินศักยภาพของผู้สมัคร**

คำอธิบายระดับคะแนน

- 4 (เชี่ยวชาญ) คำอธิบาย แสดงพฤติกรรมที่เป็นที่ต้องการในทุกสถานการณ์ได้อย่างน่าชื่นชม มีตัวอย่างพฤติกรรมให้เห็นอย่างเด่นชัด และมีความโดดเด่น เป็นที่ยอมรับจากเพื่อนร่วมชั้น เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นว่าเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการแสดงพฤติกรรมนั้นๆ รวมทั้งสามารถให้คำชี้แนะ จูงใจ หรือ พัฒนาผู้อื่นในพฤติกรรมนั้นๆ ได้
- 3 (สม่ำเสมอ) คำอธิบาย แสดงพฤติกรรมที่ต้องการให้แสดงออกได้อย่างสม่ำเสมอและทุกครั้งในสถานการณ์ที่หลากหลาย มีตัวอย่างพฤติกรรมให้เห็นอย่างชัดเจน แต่ยังคงต้องสนับสนุนให้มีการพัฒนาขึ้นไปอีกอย่างต่อเนื่อง
- 2 (บ่อยครั้ง) คำอธิบาย แสดงพฤติกรรมส่วนใหญ่ที่ต้องการให้แสดงออกได้บ่อยครั้ง แต่พฤติกรรมไม่ชัดเจน ในบางสถานการณ์ ยังไม่ถึงเป็นจุดเด่น และต้องการการพัฒนาเพิ่มเติมในบางพฤติกรรม
- 1 (นานๆ ครั้ง) คำอธิบาย แทบจะไม่มีหรือไม่ได้แสดงพฤติกรรมที่ต้องการให้แสดงออกในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต้องการการพัฒนาในเกือบทุกพฤติกรรม

ให้เติมเครื่องหมาย ✓ ลงในตารางเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้สมัคร โดยพิจารณาคำอธิบายเกณฑ์ที่ระบุไว้ข้างต้น

ศักยภาพ	4	3	2	1	ความคิดเห็นเพิ่มเติม
1. Customer Centricity (ความสามารถในการส่งมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า คำนึงถึงคุณค่าที่จะส่งมอบ มุ่งเน้นการสร้างความผูกพันระยะยาว)					
2. Drive for Success (ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกเป็นเจ้าของ ผูกพัน และรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย มุ่งมั่นตั้งใจ บริหารจัดการ และผลักดันเพื่อให้ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย )					
3. Collaboration (ความสามารถในการสร้าง ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกัน ทำงานทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน โดยหาเป้าหมายหลักที่ทุกฝ่ายยอมรับร่วมกัน บนพื้นฐานการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ สามารถโน้มน้าวและจูงใจผู้อื่นภายใต้ความแตกต่างของแต่ละบุคคลได้ )					

ศักยภาพ	4	3	2	1	ความคิดเห็นเพิ่มเติม
<b>4. Learning Agility</b> (การแสดงให้เห็นถึงความกระหายใคร่รู้ในสิ่งต่างๆ รอบตัว มีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ และพร้อมที่จะเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ๆ )					
<b>5. Innovative Mindset</b> (ความสามารถในการคิดต่อยอดรูปแบบการทำงานใหม่ๆ ที่จะช่วยปรับปรุง พัฒนา และสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยการนำความรู้ ความเข้าใจในเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม )					
<b>6. Change Agility</b> (ความสามารถในการยอมรับและเข้าใจการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนสามารถปรับตัวกับสิ่งแวดล้อมและเงื่อนไขต่างๆ ได้ดี )					
<b>7. Build Relationship &amp; Leverage Network</b> (ความสามารถในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับบุคคลอื่นได้ดี ตลอดจนแสวงหาและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์เพื่อช่วยสนับสนุนและต่อยอดการทำงาน )					
<b>8. Analytical &amp; Systematic Thinking</b> (ความสามารถในการคิดวิเคราะห์ และสังเคราะห์ประเด็นข้อมูลต่างๆ และมีกระบวนการคิด และเข้าใจถึงความเกี่ยวเนื่องกันของเรื่องต่างๆ ได้อย่างเป็นระบบ )					
<b>9. Risk Management</b> (ความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดกับตนและการปฏิบัติงาน และรักษาระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ )					
<b>10. Integrity</b> (ความสามารถในการสร้างความเชื่อมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีจริยธรรม และเชื่อถือได้)					

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(.....)

วันที่.....